

Differenziali progressioni economiche orizzontali acquisite in anni precedenti - art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022.

Seguendo la medesima impostazione del precedente CCNL 21/05/2018 relativa all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate, tutte le risorse confluite nel fondo per le risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, al netto delle risorse necessarie per finanziare una serie di istituti a carattere "fisso" a carico delle risorse stabili, tra cui i differenziali di progressione economica del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022.

Quest'ultima disposizione prevede che dal 1° aprile 2023, il personale in servizio viene automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2022 con l'attribuzione, in sede di prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area in base a quanto riportato nella Tabella G allegata al CCNL 16/11/2022;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".

La sommatoria di questo "differenziale stipendiale" per tutti i dipendenti beneficiari dello stesso è inserito nella corrispondente voce ex art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022.

Dal 1° aprile 2023 dovranno essere ricompresi altresì i differenziali stipendiali tra B3 e D1 e tra D3 e D1, di cui all'art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022, come da apposita voce in costituzione del fondo – parte fissa..

Il maggior costo derivante dagli incrementi stipendiali previsti dal nuovo CCNL è finanziato con l'apposita voce "in entrata" ex art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022.

ESEMPIO: Dipendente in posizione economica C.2 (dal 1° aprile 2023 Area degli ISTRUTTORI) - differenza C.2 – C.1; TABELLA F ALLEGATA AL CCNL 16/11/2022

$(21.886,58 - 21.392,87) / 12 * 13 = 534,85$ Totale differenziale progressione economica

ESEMPIO: Dipendente in posizione economica B.4, posizione giuridica B.3 (dal 1° aprile 2023 Area degli OPERATORI ESPERTI):

- differenza B.4 – B.3; TABELLA F (fino al 31/03/2023) ALLEGATA AL CCNL 16/11/2022;
- differenza B.4 – B.1; TABELLA F E TABELLA G (dal 1° aprile 2023) ALLEGATE AL CCNL 16/11/2022.

Fino al 31/03/2023 (3 mesi): $(20.364,41 - 20.072,88) / 12 * 13 / 12 * 3 = 78,96$

Dal 1° aprile 2023 (9 mesi): $(20.364,41 - 19.034,51) / 12 * 13 / 12 * 9 = 1.080,54$

Per l'anno 2023: $78,96 + 1.080,54 = 1.159,50$ Totale differenziale progressione economica (di cui Euro 843,68 finanziate con le risorse ex art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)

Dal 2024: $(20.364,41 - 19.034,51) / 12 * 13 = 1.440,73$ Totale differenziale progressione economica (di cui Euro 1.124,90 finanziate con le risorse ex art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)