**COMUNE DI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Provincia di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno/i \_\_\_\_\_\_\_\_**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

# PARTE I: La relazione illustrativa

## Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

***Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

|  |  |
| --- | --- |
| **Data di sottoscrizione** | ……………. |
| **Periodo temporale di vigenza** | Anno/i ……………. |
| **Composizionedella delegazione trattante** | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):………….Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):…..Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):……………… |
| **Soggetti destinatari** | Personale non dirigente |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | a) Utilizzo risorse decentrate anno ……b) Criteri …….c)….... |
| **Rispetto dell’iter** **adempimenti procedurale** **e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell’Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?Sì, in data ……………….  |
| Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.L’Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |
| **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**  | È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. … del ……….. |
| È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. …. del …. di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio ….-….. |
| È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009?Sì.L’Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:………… |
| La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?Sì, con verbale n. …. del ……. |
| **Eventuali osservazioni** |

## Modulo 2  Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie ‑ risultati attesi ‑ altre informazioni utili)

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1……………

2……………

3……………

….dettagliare i punti previsti dal contratto integrativo con l’indicazione delle disposizioni contrattuali/legislative di riferimento, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata…..

1. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell’anno …… (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI**:

* **INDENNITA’**:

*INDENNITA’:*

* *descrizione:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -*
* *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criteri di attribuzione*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_\_\_\_\_\_\_*
* *obiettivo che si vuole raggiungere con l’attribuzione dell’indennità in relazione anche all’ interesse specifico per la collettività:* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*INDENNITA’:*

* *descrizione:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -*
* *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criteri di attribuzione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_\_
* *obiettivo che si vuole raggiungere con l’attribuzione dell’indennità in relazione anche all’ interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*INDENNITA’*

* *descrizione*:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.\_\_\_\_\_\_*
* *Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -*
* *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criteri di attribuzione:* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* *obiettivo che si vuole raggiungere con l’attribuzione dell’indennità in relazione anche all’ interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 ***Indennità o compenso*** *per “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”*

* *descrizione:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -*
* *riferimento all’articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criteri di attribuzione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *obiettivo che si vuole raggiungere con l’attribuzione dell’indennità/compenso in relazione anche all’ interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 ***Indennità o compenso*** *per “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”*

* *descrizione:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -*
* *riferimento all’articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criteri di attribuzione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *obiettivo che si vuole raggiungere con l’attribuzione dell’indennità/compenso in relazione anche all’ interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* **PROGETTI INCENTIVANTI:**

 **Progetto** “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”

* *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Importo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criterio di remunerazione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 ***Progetto*** *“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”*

* *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* *Importo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criterio di remunerazione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 ***Progetto*** *“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”*

* *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* *Importo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criterio di remunerazione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

***Progetto*** *“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”*

* *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: \_ *il personale che aderisce al progetto …*\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* *Importo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criterio di remunerazione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* **ALTRE DESTINAZIONI:**

*SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI-CONTRIBUTI ALL’UTENZA\_”*

* *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* *Importo € \_\_\_\_*
* *Riferimento alla norma del CCNL:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *riferimento all’articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *criteri di remunerazione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI\_”*

* *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
* *Importo € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
* *Riferimento alla norma del CCNL:*ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

……………..

1. Gli effetti abrogativi impliciti

….Indicare le norme del/dei Contratto/i Integrativo/i precedenti che si intendono abrogate per effetto della stipula del Contratto Integrativo di riferimento, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa…..

*Esempio*: Il Contratto Integrativo di riferimento determina l’abrogazione implicita delle seguenti norme:

…… (elencare norme precedente CCDI)

Oppure

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

1. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. ………. del ………..., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi in data……....

1. Illustrazione e specifica attestazionedella coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l’assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI ……., possono essere così riassunti……………..

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. …. del ……….; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

1. Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo,in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell’art….. del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data …….. la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto ….descrivere il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati……

L’erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

1. altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

 ……………dettagliare……

 Oppure

 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

# PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l’anno ……., è stato costituito …… (*indicare gli estremi dell’atto di costituzione del fondo*), per un totale di Euro …………, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

|  |  |
| --- | --- |
| **Composizione fondo** | **Importo** |
| Risorse stabili |  |
| Risorse variabili |  |
| TOTALE |  |

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell’art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l’Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell’anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le “alte professionalità”, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) |  |

* Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

*… elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell’art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022…*

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018) |  |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018) |  |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018) |  |
| Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018) |  |
| Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018) |  |
| Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) |  |
| Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022) |  |
| Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022) |  |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022) |  |
| Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022) |  |
| TOTALE |  |

 *…Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall’art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022……*

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l’anno ……… senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_e sono così determinate:

*… elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell’art. 79, commi 2, 3 e 5 (comma 5 solo per anno 2023), del CCNL 16/11/2022…*

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018) |  |
| Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018) |  |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) |  |
| Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018) |  |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell’Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018) |  |
| Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018) |  |
| Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018) |  |
| Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018) |  |
| Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022) |  |
| Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022) |  |
| Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022) |  |
| Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022) |  |
| Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023) |  |
| Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023) |  |
| TOTALE |  |

*…Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse previste dall’art. 79, commi 2, lett. b) e c), 3 e 5 (comma 5 solo per anno 2023), CCNL 16/11/2022…*

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

* Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

……..

* Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

 …….

* Riduzione del fondo ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall’art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all’anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall’art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l’anno ………, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

…………… (specificare nel dettaglio le modalità di applicazione e l’evidenza dell’avvenuto rispetto)……

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data ………… prot. n. ………. ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

* Riduzione del fondo ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all’anno 2016;

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all’importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

 L’art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l’anno ………, sono previste le seguenti riduzioni:

…………… (specificare nel dettaglio le modalità di applicazione e l’evidenza dell’avvenuto rispetto)……

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

|  |  |
| --- | --- |
| **Totale risorse sottoposte a certificazione** | **Importo** |
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) |  |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) |  |
| TOTALE |  |

##  Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell’art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022) |  |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) |  |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) |  |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) |  |
| Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) |  |
| TOTALE |  |

**Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, del CCNL le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell’anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | (+) |
| Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) | (-) |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)  | (+) |
| TOTALE |  |

**Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

*… elencare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell’art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022…*

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022) |  |
| Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022) |  |
| Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022) |  |
| Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022) |  |
| Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022) |  |
| Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022) |  |
| Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022) |  |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) |  |
| Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022) |  |
| Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022) |  |
| Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022) |  |
| Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022) |  |
| TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II) |  |

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro …………. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l’espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro……….

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ……. (elencare) per un importo (ciascuna) di Euro ………. (es. risorse ex art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: ……..

*- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall’art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. …. del ………., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l’accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell’Ente.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l’anno ………. vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI e dall’art. 14 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. …. del ……….; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno “limite”

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Costituzione fondo** | **Fondo****anno****….** | **Fondo** **anno 2016 (limite)** | **Differenza** |
| **RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA’** |
| TOTALE |  |  |  |
| Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell’applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) |  |  |  |
| **TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE “PERMENENTE”)** |  |  |  |
| **RISORSE VARIABILI** |
| TOTALE |  |  |  |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)  |  | // |  |
| **TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)** |  |  |  |
| **DECURTAZIONI DEL FONDO** |
| Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015) | // |  |  |
| Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015) | // |  |  |
| Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) |  | // |  |
| Altre decurtazioni fondo (specificare) |  |  |  |
| **Totale decurtazioni del fondo** |
| **TOTALE** |  |  |  |
| **RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE** |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità |  |  |  |
| Risorse variabili |  |  |  |
| Decurtazioni |  |  |  |
| **Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione** |
| **TOTALE** |  |  |  |

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Programmazione di utilizzo del fondo** | **Fondo****anno****….** | **Fondo** **anno 2016 (limite)** | **Differenza** |
| **DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** |
| **TOTALE** |  |  |  |
| **DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** |
| **TOTALE** |  |  |  |
| **DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE** |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa |  |  |  |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa  |  |  |  |
| **Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione** |
| **TOTALE** |  |  |  |

## Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell’Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

…………..

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l’anno ……… (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall’erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, ai sensi dell’art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell’anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

………………..

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. \_\_\_\_\_\_\_del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,:

………………..